

Bijlage 5 bij brief van 5 april 2018 inzake 'Verzoek tot intrekking van de verplichtstelling van SPTT en wijziging van de verplichtstelling van PFZW'

Toelichting werkgeversbegrip en werknemersbegrip PFZW deelverplichtstelling branche tandtechniek

Toelichting werkgeversbegrip:

Uit het *werkgeversbegrip* volgt dat de werkingssfeer van de verplichtstelling op twee typen werkgevers ziet:

a.	tandtechnische bedrijven	voor al het personeel (zowel de tandtechnische werknemers als de overige werknemers)
b.	bedrijven hoofdzakelijk actief in de mondzorg, bestaande uit één of meer van de volgende praktijken/beroepen van tandartsen en/of orthodontisten en/of tandprotheticici en/of implantologen en/of kaakchirurgen en/of tandtechnici	voor alleen die werknemers die zich hoofdzakelijk met tandtechniek bezig houden

Het *werkgeversbegrip* zoals door sociale partners wordt voorgesteld wijkt in redactionele zin af van de huidige omschrijving van de verplichtstellingstekst bij SPTT. In materiële zin is deze werkingssfeer gelijk aan die van de huidige verplichtstellingstekst bij SPTT.

Reden van de redactionele aanscherping is gelegen in het volgende. De huidige omschrijving van de werkingssfeer bij SPTT heeft redactioneel een open karakter en ziet daardoor (in potentie) op alle werkgevers in Nederland.

Deze redactionele wijziging leidt niet tot een feitelijke beperking vergeleken met het bereik van de huidige werkingssfeer van de verplichtstelling. Onder de huidige werkingssfeer van de verplichtstelling van SPTT vallen namelijk slechts de hierboven genoemde twee typen werkgevers. Er zijn buiten de hierboven omschreven twee doelgroepen van werkgevers, geen andere werkgevers die (conform de doelstelling van de werkingssfeer) onder de huidige verplichtstelling vallen. Wel wordt de uitvoering/handhaving aanzienlijk vereenvoudigd.

Bij de redactie van de werkingssfeer van de gevraagde deelverplichtstelling bij PFZW, is enerzijds rekening gehouden met het bereik van de huidige werkingssfeer en anderzijds met de uitvoerbaarheid en handhaafbaarheid van de verplichtstelling. Sociale partners in de tandtechniek beogen met de voorgestelde redactie van de werkingssfeer aan beide uitgangspunten tegemoet te komen. Deze redactionele aanpassing van de beschrijving van de werkingssfeer heeft geen consequenties voor de vaststelling van de representativiteit. Deze is voor de intrekking van de verplichtstelling van SPTT en de wijziging van die van PFZW gelijk.

Toelichting werknemersbegrip:

Ten aanzien van het *werknemersbegrip* geldt, dat de aansluiting van het werknemersbegrip van PFZW leidt tot enkele technische aanpassingen ten opzichte van het huidige omschrijving van het werknemersbegrip bij SPTT. Zo wordt bij de huidige formulering aangesloten bij de dienstbetrekking in de zin van sociale werknemersverzekeringen. Bij PFZW staat de arbeidsovereenkomst volgens burgerlijk recht centraal. Zo is de leeftijdsgrens bij PFZW 15 jaar en bij SPTT 20 jaar en kan alleen worden deelgenomen door werknemers geboren na 1949 (mensen van 68 jaar en ouder nemen niet meer deel aan de pensioenregeling). En zo sluit de huidige verplichtstelling van SPTT vakantiekrachten in tegenstelling tot PFZW, niet uit. De geconstateerde verschillen zijn van technische aard en leiden in de praktijk niet tot verschillen. Immers:

- ten aanzien van het werknemersbegrip PFZW en SPTT: het werknemersbegrip van PFZW is weliswaar ruimer dan dat van SPTT, maar hierdoor ontstaan geen verschillen;
- ten aanzien van de leeftijdsgrens: er zijn geen medewerkers in de leeftijd tussen 15 en 20 jaar in dienst in de branche tandtechniek;
- ten aanzien van de pensioengerechtigde leeftijd: er zijn geen medewerkers in dienst in de Tandtechniek sector ouder dan 65 jaar.

Uit een bestandsanalyse van sociale partners volgt derhalve dat dit geen consequenties heeft voor de vaststelling van de representativiteit.