

Aan de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid
Directie Uitvoeringstaken Arbeidsvoorwaardenwetgeving
Postbus 90801
2509 LV DEN HAAG

Datum
16 februari 2022
Ons kenmerk
22-001
Onderwerp
Verzoek tot wijziging van de
verplichtstelling van PFZW
Behandeld door

Telefoonnummer

Wilt u bij beantwoording steeds de
datum en ons kenmerk vermelden.

Geachte heer, mevrouw,

Hierbij verzoeken wij u - namens de representatieve sociale partners in de intramurale en/of extramurale zorg om het huidige verplichtstellingsbesluit van de Stichting Pensioenfonds Zorg en Welzijn (hierna: PFZW) te actualiseren.

De opbouw van deze brief is als volgt.

- In paragraaf 1 wordt het verzoek tot actualisering van de verplichtstelling toegelicht.
- In paragraaf 2 wordt de vereiste informatie die betrekking heeft op het verplichtstellingsverzoek uiteengezet.
- In paragraaf 3 wordt de representativiteitsopgave nader toegelicht.
- In paragraaf 4 wordt ingegaan op de gewenste ingangsdatum.

1. Toelichting verzoek actualisering verplichtstelling

Per 1 januari 2021 is de verplichtstelling, onderdeel a. werkgever in de intramurale en/of extramurale zorg, van PFZW gewijzigd. Bij deze wijziging is bij de uitzonderingsbepaling die ziet op de werkgever in generalistische basis geestelijke gezondheidszorg, terminologie opgenomen die mogelijk tot onduidelijkheid kan leiden.

Als gevolg hiervan willen sociale partners de tekst van de verplichtstelling redactioneel verduidelijken in overeenstemming met de bedoeling die zij hebben bij deze verplichtstelling.

De actualisering van de verplichtstelling van PFZW behelst daarom:

- een verzoek tot wijziging van de verplichtstelling onderdeel a. werkgever in de intramurale en/of extramurale zorg met als doel een redactionele verduidelijking te realiseren.

1.2 Verzoek wijziging verplichtstelling intramurale en/of extramurale zorg

Wat betreft de wijziging van de verplichtstelling onderdeel a. werkgever in de intramurale en/of extramurale zorg treden onderstaande organisaties op als representatieve sociale partners:

Werkgeversorganisatie	Werkgeversorganisatie van zorgondernemers (ActiZ)
Werkgeversorganisatie	Nederlandse Vereniging van Ziekenhuizen (NVZ)
Werkgeversorganisatie	Vereniging Geestelijke Gezondheidszorg Nederland (Nederlandse GGZ)
Werkgeversorganisatie	Vereniging gehandicaptenzorg Nederland (VGN) (inclusief MEE NL)
Werkgeversorganisatie	Brancheorganisatie Geboortezorg (Bo Geboortezorg)
Werkgeversorganisatie	Zorghuis.nl
Werknemersorganisatie	FNV Zorg en Welzijn (als onderdeel van FNV)
Werknemersorganisatie	CNV Zorg en Welzijn (als onderdeel van CNV Connectief)
Werknemersorganisatie	FBZ
Werknemersorganisatie	NU'91

Sociale partners in de intramurale en/of extramurale zorg hebben PFZW gemachtigd om namens hen de Minister van SZW te verzoeken de verplichtstelling in de intramurale en extramurale zorg te wijzigen. Deze sociale partners zijn statutair bevoegd hun leden te vertegenwoordigen op pensioengebied. De representativiteitsopgave is omschreven in paragraaf 3.

2. Wijziging verplichtstellingsbesluit PFZW

2.1 Samenstelling verplichtstelling PFZW

De werkingssfeer van de verplichtstelling van PFZW strekt zich uit over meerdere bedrijfstakken/branches. De verplichtstelling van PFZW bestaat uit 14 "deelverplichtstellingen" die ieder betrekking hebben op een eigen branche. Onderhavig verzoek tot actualisering van de verplichtstelling van PFZW heeft uitsluitend betrekking op een wijziging van onderdeel a. werkgever in de intramurale en extramurale zorg.

2.2 Statuten en reglementen & integrale gewenste werkingssfeer

De actuele statuten en reglementen van PFZW, zoals laatstelijk gewijzigd per 1 januari 2022, treft u aan in [bijlage 1](#).

De verplichtstelling van PFZW maakt als bijlage a onderdeel uit van het pensioenreglement. Een aanpassing van de verplichtstelling impliceert derhalve een wijziging van het pensioenreglement waarvoor goedkeuring van PFZW is vereist.

Sociale partners in de intramurale en extramurale zorg hebben PFZW verzocht om hun tekstvoorstel voor de gewenste werkingssfeer van de verplichtstelling van PFZW –

inhoudende een wijziging van de verplichtstelling in de intramurale en extramurale zorg (inclusief toelichting) - om te zetten in een wijziging van bijlage a van het pensioenreglement.

PFZW heeft op 17 december jl. ingestemd met dit verzoek. De goedkeuring van PFZW volgt uit bijgevoegd getekend besluit tot wijziging van bijlage a van het pensioenreglement (zie bijlage 2. Meer informatie treft u aan in de toelichting (zie bijlage 3)¹.

PFZW heeft de reglementswijziging - inclusief toelichting - ter kennisname aan De Nederlandsche Bank (DNB) verzonden.

De integrale omschrijving van de gewenste werkingssfeer treft u aan in bijlage 4. Hierin is de voorgenomen actualisering van de verplichtstelling van PFZW verwerkt.

De gewenste werkingssfeer van de verplichtstelling leidt niet tot een aanpassing van de statutaire werkingssfeer van PFZW. Een wijziging van de statuten op dit punt is dan ook niet aan de orde.

2.3 Financiële en actuariële consequenties

Het verzoek tot actualisering van de verplichtstelling - zoals beschreven in bijgevoegd besluit tot wijziging van bijlage a van het pensioenreglement (zie bijlage 2) - leidt niet tot verplichte of contractuele aansluiting van werkgevers die op dit moment nog niet zijn aangesloten. Het betreft slechts een redactionele wijziging die geen invloed heeft op het aantal aangesloten werkgevers.

Een en ander betekent dat de actualisering geen effect heeft op de doorsneepremie en de kostendeckende premie voor de pensioenopbouw bij PFZW. Er zijn dan ook geen nadelige financiële consequenties voor het zittend collectief van PFZW. Het is dan ook niet mogelijk een financiële en actuariële berekening te maken, aangezien er voor het fonds geen financiële/actuariële gevolgen zijn als gevolg van de actualisering.

De actuele actuariële en bedrijfstechnische nota van PFZW geldend per 1 januari 2022 is opgenomen in bijlage 5.

2.4 Communicatie

PFZW hecht waarde aan een goede, heldere en tijdige communicatie. In de gebruikelijke communicatiekanalen van het pensioenfonds zal aandacht worden besteed aan de wijziging van de verplichtstelling in de intramurale en extramurale zorg. Na afgifte van de aangepaste verplichtstelling vermeldt PFZW de bijbehorende toelichting op de website van het fonds zodat deze voor derden kenbaar is. Dit ondersteunt een goede handhaving van de verplichtstelling.

3. Representativiteitsopgave

Ten behoeve van de aanvraag tot actualisering van de verplichtstelling van PFZW hebben sociale partners de representativiteit berekend en een representativiteitsopgave opgesteld.

¹ In deze reglementswijziging en de bijbehorende toelichting is het door sociale partners gewenste tekstvoorstel tot wijziging van de verplichtstelling in de intramurale en extramurale zorg inclusief de door sociale partners gewenste toelichting, één op één overgenomen.

3.1. Representativiteit wijziging verplichtstelling in de intramurale en/of extramurale zorg

Na de voorgenomen wijziging van de verplichtstelling in de intramurale en extramurale zorg bedraagt het representativiteitspercentage circa 86% (gemeten en vastgesteld op 6 september 2021).

Representativiteitsopgave:

$$\frac{841828}{976475} \times 100\% = \mathbf{86,21\%}$$

In de *teller* is de som opgenomen van 841.828 werknemers. Dit is het aantal werknemers in dienst van een bij een van de werkgeversorganisaties aangesloten werkgever in de intramurale en extramurale zorg (841.828 werknemers bij 1.155 werkgevers).

In de *noemer* is de som opgenomen van 976.475 werknemers. Dit is het totaal aantal werknemers in dienst bij werkgevers in de intramurale en extramurale zorg (976.475 medewerkers bij 5.309 werkgevers).

Een aantal werkgevers is lid van meerdere werkgeversorganisaties die bij de aanvraag zijn betrokken. Deze werkgevers zijn één keer meegenomen voor hun totale aantal medewerkers.

In bijlage 6 is het representativiteitsformulier opgenomen waarin de representativiteitsopgave inzake de wijziging van de verplichtstelling in de intramurale en/of extramurale zorg nader is toegelicht.

4. Gewenste ingangsdatum

Sociale partners verzoeken u vriendelijk de voorgestane actualisering van de verplichtstelling van PFZW in werking te laten treden per 1 augustus 2022 of zoveel eerder als mogelijk.

Wij vertrouwen erop u met deze brief voldoende te hebben geïnformeerd en zijn uiteraard bereid een nadere toelichting te geven.

Met vriendelijke groet,

Directeur Pensioenfonds Zorg en Welzijn

- Bijlage 1 Statuten en reglementen PFZW per 1 januari 2022
- Bijlage 2 Een door het bestuur van PFZW ondertekend exemplaar van het besluit tot wijziging van bijlage a van het pensioenreglement
- Bijlage 3 Toelichting bij besluit tot actualisering van de verplichtstelling van PFZW (bijlage a van het pensioenreglement)
- Bijlage 4 De tekst van de integrale omschrijving van de gewenste werkingssfeer van de verplichtstelling van PFZW per 1 augustus 2022
- Bijlage 5 De actuariële en bedrijfstechnische nota van PFZW per 1 januari 2022
- Bijlage 6 Ingevuld formulier representativiteitsopgave inzake wijziging van de verplichtstelling voor de intramurale en/of extramurale zorg.