



Pensioengevend of niet?

U vindt hier het antwoord

Klik op een van de onderstaande situaties

- Vakantiegeld en eindejaarsuitkeringen
- 30%-regeling
- Vakantie- en verlofuren
- Ziekte
- Arbeidsvoorwaarden medisch specialisten (AMS)
- Toeslagen bereikbaarheids-, aanwezigheids-, of slaapdiensten
- Overige toeslagen
- Aanvullend geboorteverlof en betaald ouderschapsverlof

Algemeen

Bovenstaande situaties zijn de meest voorkomende. Staat uw situatie er niet bij? Of wilt u meer uitleg? Kijk dan in het *Uitvoeringsreglement*, in de *Handleiding aanleveren UPA-gegevens* of in het *pensioenreglement*.

Situatie	Is dit pensioengevend?	Hoe verwerken?
Vakantiegeld en eindejaarsuitkeringen		
X% vakantiegeld. Let op! Is een vloerbedrag van toepassing? Dan neemt u dit bedrag mee in het voltijd jaarsalaris in plaats van in het percentage.	Ja	✓ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon) ✗ Meenemen in het variabele salaris (= ORT) ✗ Meenemen in de uren voor regeling
X% vakantiegeld of eindejaarsuitkering over ORT.	Ja	✗ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon) ✓ Meenemen in het variabele salaris (= ORT) ✗ Meenemen in de uren voor regeling
X% structurele eindejaarsuitkering: percentage van het voorgaande jaar op 31 december. Let op! Is een vloerbedrag van toepassing, dan neemt u dit bedrag mee in het voltijd jaarsalaris in plaats van in het percentage.	Ja	✓ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon) ✗ Meenemen in het variabele salaris (= ORT) ✗ Meenemen in de uren voor regeling
Resultaatafhankelijke eindejaarsuitkering: percentage van het voorgaande jaar op 31 december. Dit moet dan wel daadwerkelijk zijn uitgekeerd.	Ja	✓ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon) ✗ Meenemen in het variabele salaris (= ORT) ✗ Meenemen in de uren voor regeling
Resultaatafhankelijke eindejaarsuitkering: bedrag.	Ja	✗ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon) ✓ Meenemen in het variabele salaris (= ORT) ✗ Meenemen in de uren voor regeling

Situatie	Is dit pensioengevend?	Hoe verwerken?
30%-regeling		
De 30%-regeling buiten een ruilregeling (niet ondergebracht in een cafeteria- of meerkeuzesysteem). Er is sprake van de 30%-regeling wanneer u één of meer van uw medewerkers een vrije vergoeding ter dekking van extraterritoriale kosten geeft. De hoofdregel is dat deze vergoeding niet pensioengevend is.	Nee	✗ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon) ✗ Meenemen in het variabele salaris (= ORT) ✗ Meenemen in de uren voor regeling
De 30%-regeling binnen een ruilregeling. Alleen als de 30%-regeling onderdeel uitmaakt van een cafeteria- of meerkeuzesysteem, is het pensioengevend.	Ja	✓ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon) ✗ Meenemen in het variabele salaris (= ORT) ✗ Meenemen in de uren voor regeling
Vakantie- en of verlofuren		
Uitbetaalde vakantie-uren tijdens dienstverband. Kijk ook naar de situatie binnen een ruilregeling.	Ja	✗ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon) ✗ Meenemen in het variabele salaris (= ORT) ✓ Meenemen in de uren voor regeling
ORT over uitbetaalde vakantie-uren tijdens dienstverband. Geldt ook voor de situatie dat iemand verlof of vakantie opneemt en ORT over deze dagen krijgt uitbetaald.	Ja	✗ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon) ✓ Meenemen in het variabele salaris (= ORT) ✗ Meenemen in de uren voor regeling
De geldelijke vergoeding voor niet genoten vakantiedagen (geldt ook voor ORT over deze dagen), als de vergoeding wordt uitbetaald bij het einde van de arbeidsovereenkomst, of bij overlijden. Geldt voor zowel positieve als negatieve bedragen.	Nee	✗ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon) ✗ Meenemen in het variabele salaris (= ORT) ✗ Meenemen in de uren voor regeling
Extra gewerkte uren (ook uitbetaalde jaaruren en verrekening plusuren), deze verhogen met het percentage adv- en/of vakantiedagen over deze uren. Deze vergoeding wordt vaak als toeslag uitbetaald.	Ja	✗ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon) ✗ Meenemen in het variabele salaris (= ORT) ✓ Meenemen in de uren voor regeling

Situatie	Is dit pensioengevend?	Hoe verwerken?
Gewerkte uren oproepkracht verhogen met het percentage adv- en/of vakantiedagen als dit maandelijks wordt uitbetaald.	Ja	✗ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon) ✗ Meenemen in het variabele salaris (= ORT) ✓ Meenemen in de uren voor regeling
Verlof kopen buiten een ruilregeling*. Verlof kopen tijdens een lopende arbeidsovereenkomst buiten een ruilregeling om? Dan moet het aantal verloonde uren wel worden verlaagd.	Ja	✗ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon) ✗ Meenemen in het variabele salaris (= ORT) ✓ Meenemen in de uren voor regeling
Verlof kopen binnen een ruilregeling*. Verlof kopen tijdens een lopende arbeidsovereenkomst binnen een ruilregeling? Dan moeten de verloonde uren niet worden aangepast.	Nee	✗ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon) ✗ Meenemen in het variabele salaris (= ORT) ✗ Meenemen in de uren voor regeling
Voor kopen van verlof binnen een ruilregeling geldt een fiscale maximering. Als de uitruil meer bedraagt dan 10% van de gebruikelijke arbeidstijd, moeten de uren voor regeling wel worden aangepast.	Ja	✗ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon) ✗ Meenemen in het variabele salaris (= ORT) ✓ Meenemen in de uren voor regeling
Verlof verkopen buiten een ruilregeling*. Verlof verkopen tijdens een lopende arbeidsovereenkomst buiten een ruilregeling om? Dan moet het aantal verloonde uren wel worden verhoogd.	Ja	✗ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon) ✗ Meenemen in het variabele salaris (= ORT) ✓ Meenemen in de uren voor regeling
Verlof verkopen binnen een ruilregeling*. Verlof verkopen tijdens een lopende arbeidsovereenkomst binnen een ruilregeling? Dan moeten de verloonde uren niet worden aangepast.	Nee	✗ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon) ✗ Meenemen in het variabele salaris (= ORT) ✗ Meenemen in de uren voor regeling

* Meerkeuzesysteem/cafetariasysteem/systeem van flexibele arbeidsvoorwaarden

Situatie	Is dit pensioengevend?	Hoe verwerken?
Ziekte		
Ziekengeld (meerwerk) uren.	Ja	✗ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon) ✗ Meenemen in het variabele salaris (= ORT) ✓ Meenemen in de uren voor regeling
Ziekengeld ORT.	Ja	✗ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon) ✓ Meenemen in het variabele salaris (= ORT) ✗ Meenemen in de uren voor regeling
AMS (arbeidsvoorwaarden medisch specialisten)		
Onderstaande AMS toeslagen (inmiddels deels opgenomen in de BOE): frequentietoeslag roostertoeslag A+B complementaire bijdrage toeslag, indien structureel: – medisch specialist manager 1 – medisch specialist manager 2 – medisch specialist opleidingsverantwoordelijke dervingstoeslag A+B	Ja	✗ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon) ✓ Meenemen in het variabele salaris (= ORT) ✗ Meenemen in de uren voor regeling
Onderstaande AMS toeslagen: – complementaire bijdrage toeslag, als deze tijdelijk is (< 3 jaar) – gratificatie – variabele (on)kostenvergoedingen	Nee	✗ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon) ✗ Meenemen in het variabele salaris (= ORT) ✗ Meenemen in de uren voor regeling
AMS intensiteitstoeslag vóór 2016. Toeslag die pensioengevend is, wordt als ORT doorgegeven.	Ja	✗ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon) ✓ Meenemen in het variabele salaris (= ORT) ✗ Meenemen in de uren voor regeling

Situatie	Is dit pensioengevend?	Hoe verwerken?
AMS intensiteitstoeslag na 2016. Toeslag die pensioengevend is, wordt in de uren voor regeling doorgegeven.	Ja	✗ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon) ✗ Meenemen in het variabele salaris (= ORT) ✓ Meenemen in de uren voor regeling
Toeslagen bereikbaarheid, aanwezigheids-, of slaapdiensten		
Naast regulier werken. Vergoeding voor werken tijdens bereikbaarheids-, aanwezigheids-, of slaapdiensten waarbij er extra uren bovenop de contracturen worden gewerkt.	Ja	✗ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon) ✗ Meenemen in het variabele salaris (= ORT) ✓ Meenemen in de uren voor regeling
Naast regulier werken. Een eventuele toeslag op deze extra gewerkte uren.	Ja	✗ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon) ✓ Meenemen in het variabele salaris (= ORT) ✗ Meenemen in de uren voor regeling
Naast regulier werken. De vergoeding onder welke benaming ook voor bereikbaarheids-, aanwezigheids-, of slaapdiensten (een vergoeding voor het niet actief zijn).	Nee	✗ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon) ✗ Meenemen in het variabele salaris (= ORT) ✗ Meenemen in de uren voor regeling
Alleen contract voor deze diensten. Gewerkte uren voor bereikbaarheids-, aanwezigheids-, of slaapdiensten aan een medewerker die alleen maar aanwezig, bereikbaar slaapdiensten draait.	Ja	✗ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon) ✗ Meenemen in het variabele salaris (= ORT) ✓ Meenemen in de uren voor regeling
Alleen contract voor deze diensten. Vergoeding voor bereikbaarheids-, aanwezigheids-, of slaapdiensten aan medewerker die alleen maar aanwezig, bereikbaar slaapdiensten draait.	Ja	✗ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon) ✓ Meenemen in het variabele salaris (= ORT) ✗ Meenemen in de uren voor regeling
Alleen contract voor deze diensten. De vergoeding onder welke benaming ook voor bereikbaarheids-, aanwezigheids-, of slaapdiensten (een vergoeding voor het niet actief zijn).	Ja	✗ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon) ✓ Meenemen in het variabele salaris (= ORT) ✗ Meenemen in de uren voor regeling

Situatie	Is dit pensioengevend?	Hoe verwerken?
Overige toeslagen		
Voorbeelden van overige toeslagen die <u>altijd</u> pensioengevend zijn		
Een toeslag voor het bezit van diploma's die verband houden met de functie. Let op! Bij een parttimer de toeslag omrekenen naar het voltijd bedrag.	Ja	✓ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon) ✗ Meenemen in het variabele salaris (= ORT) ✗ Meenemen in de uren voor regeling
De functiegebonden toeslag, onder welke benaming dan ook. Let op! Bij een parttimer de toeslag omrekenen naar het voltijd bedrag.	Ja	✓ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon) ✗ Meenemen in het variabele salaris (= ORT) ✗ Meenemen in de uren voor regeling
De extra geldelijke toeslag in verband met het verrichten van overwerk.	Ja	✗ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon) ✓ Meenemen in het variabele salaris (= ORT) ✗ Meenemen in de uren voor regeling
Toeslag die uitgekeerd wordt als een medewerker een bepaalde periode niet ziek is geweest.	Ja	✗ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon) ✓ Meenemen in het variabele salaris (= ORT) ✗ Meenemen in de uren voor regeling
Voorbeelden van overige toeslagen die <u>niet</u> pensioengevend zijn		
Vergoedingen en verstrekkingen (zoals bijv. een vergoeding voor vakbondscontributie, een fiets, een reiskostenvergoeding)	Nee	✗ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon) ✗ Meenemen in het variabele salaris (= ORT) ✗ Meenemen in de uren voor regeling
De 30% regeling (= de vergoeding voor extraterritoriale kosten).	Nee	✗ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon) ✗ Meenemen in het variabele salaris (= ORT) ✗ Meenemen in de uren voor regeling

Situatie	Is dit pensioengevend?	Hoe verwerken?
Overige toeslagen - vervolg		
Voorbeelden van overige toeslagen met een duur van drie jaar of langer beschouwt PFZW als structureel dus pensioengevend.		
Toeslag voor vervanging in een hoger gesalarieerde functie langer dan drie jaar.	Ja	✓ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon) ✗ Meenemen in het variabele salaris (= ORT) ✗ Meenemen in de uren voor regeling
Arbeidsmarkttoeslag langer dan drie jaar uitbetaald.	Ja	✓ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon) ✗ Meenemen in het variabele salaris (= ORT) ✗ Meenemen in de uren voor regeling
Voorbeelden van overige toeslagen met een duur van korter dan drie jaar beschouwt PFZW als niet structureel dus niet pensioengevend.		
Toeslag voor vervanging in een hoger gesalarieerde functie korter dan drie jaar.	Nee	✗ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon) ✗ Meenemen in het variabele salaris (= ORT) ✗ Meenemen in de uren voor regeling
Arbeidsmarkttoeslag korter dan drie jaar uitbetaald.	Nee	✗ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon) ✗ Meenemen in het variabele salaris (= ORT) ✗ Meenemen in de uren voor regeling

Situatie	Is dit pensioengevend?	Hoe verwerken?
Aanvullend geboorteverlof en betaald ouderschapsverlof		
U betaalt aan uw medewerker een aanvulling op de uitkering bij één van deze vormen van verlof. Deze aanvulling wordt gezien als salaris, dus pensioengevend.	Ja	✗ Meenemen in het voltijd jaarsalaris (= regelingloon) ✗ Meenemen in het variabele salaris (= ORT) ✓ Meenemen in de uren voor regeling